ПРАВИЛА ЗА ПОЛЗВАНЕ НА ПЛАТФОРМАТА ЗА ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ НА „ТАВЕКС“ ЕООД

Последно обновяване: 10.08.2026 г.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

(1) Настоящите Правила за ползване на платформата за подбор на персонал на „Тавекс“ ЕООД („Правилата“) уреждат условията и реда за достъп до и използване на платформата за подбор на персонал на „Тавекс“ ЕООД („Платформата“) от лица, които желаят да кандидатстват за свободни работни позиции, публикувани от „Тавекс“ ЕООД („Кандидати“).

(2) С достъпа до Платформата чрез активно отбелязване на отметка („checkbox“) преди подаване на кандидатурата, Кандидатът декларира, че е прочел настоящите Правила, разбира тяхното съдържание и се съгласява да ги спазва.

(3) Ако Кандидатът не е съгласен с настоящите Правила, той не следва да използва Платформата и не следва да подава кандидатури чрез нея.

(4) Платформата е собственост на и се администрира от **„Тавекс“ ЕООД**, еднолично дружество с ограничена отговорност, със седалище и адрес на управление: България, гр. София 1574, район „Слатина“, кв. „Христо Смирненски“, ул. „Никола Тесла“ № 5, бизнес сграда „БСР 2“, партер, вписано в Търговския регистър при Агенцията по вписванията с **ЕИК 200779475**, представлявано заедно и поотделно от Мъгърдич Харутюн Баклаян и Юри Мартин – управители, наричано по-долу за краткост „Тавекс“, „Дружеството“ или „Ние“.

(5) Платформата има за единствена цел да предоставя възможност на заинтересованите лица да кандидатстват за свободни работни позиции, обявени от Тавекс, както и да подпомага организирането и провеждането на процесите по подбор на персонал.

(6) Използването на Платформата не създава трудово, гражданско или друго договорно правоотношение между Кандидата и Тавекс.

(7) Подаването на кандидатура чрез Платформата не представлява предложение за сключване на трудов договор и не създава задължение за Тавекс да покани Кандидата на интервю, да продължи участието му в процеса по подбор или да сключи договор с него.

(8) Настоящите Правила уреждат единствено условията за използване на Платформата и не уреждат условията на евентуално бъдещо трудово или друго правоотношение между Кандидата и Тавекс.

(9) По отношение на обработването на личните данни, предоставени чрез Платформата, се прилагат **Правилата за защита на личните данни на лицата, използващи платформата за подбор на персонал на „Тавекс“ ЕООД**, които представляват отделен документ и са неразделно свързани с настоящите Правила.

(10) В рамките на процеса по подбор Тавекс може да покани Кандидата да участва в един или повече допълнителни етапи за оценка, включително, но не само:

- интервю или поредица от интервюта;

- практически задачи;
- професионални, технически или езикови тестове;
- логически, аналитични или други тестове за оценка на умения;
- личностни въпросници, въпросници за поведенчески характеристики или други инструменти за оценка;
- центрове за оценяване (Assessment Centres), когато това е приложимо;
- други методи за оценка, съобразени със спецификата на съответната позиция.

(11) Участието в отделните етапи от процеса по подбор се определя по преценка на Тавекс и може да се различава в зависимост от конкретната позиция, нивото на длъжността и изискванията към нея.

(12) Отказът на Кандидата да участва в някой от етапите на процеса по подбор или да предостави поисканата информация, когато тя е необходима за оценката на кандидатурата, може да доведе до прекратяване на участието му в съответния процес по подбор.

(13) Когато за конкретна позиция е предвидено провеждането на тест, практически казус, въпросник или друг инструмент за оценка, Тавекс може да определи минимален резултат или други критерии за успешно преминаване на съответния етап.

(14) Кандидатите, които не постигнат определения минимален резултат или не изпълнят предварително определените критерии за успешно преминаване, могат да не бъдат допуснати до следващите етапи на процеса по подбор.

(15) Тавекс може да предостави възможност за повторно преминаване на тест, практически казус, въпросник или друг инструмент за оценка при условия и ограничения, определени за съответния процес по подбор или заложени във функционалностите на Платформата.

II. КАНДИДАТИ И КАНДИДАТСТВАНЕ ЧРЕЗ ПЛАТФОРМАТА

(1) Право да използват Платформата имат дееспособни физически лица, навършили 18 години (или други лица, които имат право съгласно приложимото законодателство да сключват трудови договори за съответната напр. стажантска позиция), които желаят да кандидатстват за една или повече свободни работни позиции, публикувани от Тавекс.

(2) Кандидатстването чрез Платформата се извършва чрез попълване на електронна форма за кандидатстване и предоставяне на изискуемата за съответната позиция информация и документи. Преди подаването на кандидатурата Кандидатът е длъжен да потвърди чрез отбелязване на съответното поле („checkbox“), че е прочел настоящите Правила и приложимата информация относно обработването на личните данни. С отбелязването на това поле и подаването на кандидатурата Кандидатът изрично декларира, че:

1. е имал възможност предварително да се запознае с настоящите Правила;
2. е прочел внимателно тяхното съдържание;
3. разбира правата и задълженията, произтичащи от тях;

4. приема настоящите Правила доброволно и се съгласява да ги спазва при участието си в процеса по подбор.

Отбелязването на съответното поле и подаването на кандидатурата се считат за електронно изявление на Кандидата по смисъла на Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги (ЗЕДЕУУ) и удостоверяват съгласието му с настоящите Правила.

(3) В зависимост от конкретната позиция Тавекс може да изисква предоставянето на:

- автобиография (CV);
- мотивационно писмо;
- информация за образование, професионален опит, квалификации и езикови умения;
- сертификати, дипломи или други документи, удостоверяващи професионална квалификация;
- портфолио или други материали, удостоверяващи предходен професионален опит, когато това е приложимо;
- друга информация или документи, необходими за оценката на кандидатурата, предвидени в Наредба №4 за документите, които са необходими за сключване на трудов договор или в специален закон за съответната длъжност.

(4) Кандидатът носи отговорност за точността, пълнотата и актуалността на предоставената информация и документи. При промяна на обстоятелства, които могат да имат значение за подадената кандидатура, Кандидатът следва своевременно да уведоми Тавекс.

(5) Кандидатът може да кандидатства за повече от една свободна позиция, освен ако за конкретна позиция не е предвидено друго.

(6) Подаването на кандидатура не гарантира участие в следващ етап от процеса по подбор. Решението кои кандидати да бъдат поканени на интервю или на друг етап от подбора се взема единствено от Тавекс въз основа на предварително определени критерии за съответната позиция.

(7) Тавекс има право по всяко време да поиска от Кандидата допълнителна информация или документи, когато това е необходимо за оценката на кандидатурата или за удостоверяване на предоставената информация.

(8) Кандидатът няма право да подава кандидатура от името на друго лице, освен ако разполага с изрично писмено пълномощно или друго законово основание за това. При поискване от страна на Тавекс Кандидатът е длъжен да удостовери наличието на такова право.

(9) Тавекс си запазва правото да не разглежда кандидатури, които са непълни, съдържат очевидно невярна информация, не отговарят на минималните изисквания за съответната позиция или са подадени в нарушение на настоящите Правила.

III. КОМУНИКАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЦЕСА ПО ПОДБОР

(1) Кандидатът приема, че комуникацията във връзка с процеса по подбор може да се (ще се) осъществява чрез предоставените от него електронна поща, телефонен номер или други средства за комуникация, предоставени чрез Платформата за подбор.

(2) В рамките на процеса по подбор Тавекс може да изпраща на Кандидата уведомления, покани и друга информация, включително, но не само:

- потвърждение за успешно подадена кандидатура;
- покани за участие в тестове, практически задачи, въпросници или други етапи на подбора;
- покани за интервю;
- възможност за избор на свободна дата и час за интервю чрез функционалностите на Платформата;
- потвърждение за насрочено интервю;
- информация относно мястото, начина на провеждане или детайлите за интервюто;
- напомняния за предстоящи етапи от процеса по подбор;
- уведомления относно резултатите от отделните етапи на подбора;
- уведомления за приключване на участието на Кандидата в процеса по подбор;
- други съобщения, необходими за организирането и провеждането на процеса по подбор.

(3) Кандидатът носи отговорност за предоставянето на валиден и актуален адрес на електронна поща и телефонен номер. При установяване на грешка в предоставените данни кандидатът следва своевременно да уведоми Тавекс на електронен адрес: **careers@tavex.bg**. В този случай Тавекс ще окаже съдействие, като изтрие съществуващия профил на кандидата и му предостави възможност да извърши нова регистрация с коректни данни.

(4) Уведомленията, изпратени от Тавекс на посочения от Кандидата електронен адрес или телефонен номер, се считат за надлежно изпратени. Тавекс не носи отговорност, ако Кандидатът не получи съобщение поради предоставени неверни данни за контакт, ограничения на електронната поща, настройки на мобилното устройство, действия на доставчици на електронни съобщителни услуги или други обстоятелства извън разумния контрол на Тавекс.

(5) Когато Платформата предоставя възможност за избор на дата и час за интервю, Кандидатът избира измежду свободните възможности, налични към момента на извършване на избора. Изпращането на потвърждение за насрочено интервю представлява потвърждение за успешно резервиран час.

(6) Тавекс си запазва правото при необходимост да промени предварително насрочени дата, час, място или начин на провеждане на интервюто, като своевременно уведоми Кандидата чрез Платформата или чрез предоставените данни за контакт.

(7) Кандидатът се задължава да следи своевременно съобщенията и уведомленията, изпращани чрез Платформата или чрез предоставените от него средства за комуникация. Неполучаването или непотвърждаването на съобщение, когато то е изпратено съгласно настоящите Правила, не освобождава Кандидата от последиците, свързани с пропускане на срокове, интервюта или други етапи от процеса по подбор, освен ако това се дължи на обстоятелства, за които Тавекс носи отговорност.

(8) Освен чрез автоматизираните функционалности на Платформата, комуникацията с Кандидата може да се осъществява и от упълномощени представители на Тавекс чрез телефон, електронна поща или други подходящи средства за комуникация, когато това е необходимо за организирането и провеждането на процеса по подбор.

(9) За целите на организирането и провеждането на процеса по подбор Платформата може да използва услуги и функционалности, предоставяни от външни доставчици, интегрирани с Платформата чрез защитени технически интерфейси (API) или други сигурни средства за обмен на информация.

(10) Външните услуги могат да се използват, включително, но не само, за:

- изпращане на електронни съобщения и SMS уведомления;
- предоставяне на достъп до тестове, практически задачи, въпросници и други инструменти за оценка;
- автоматизиран обмен на информация, необходима за организирането и провеждането на процеса по подбор.

(11) Когато за конкретен етап от процеса по подбор е предвидено използването на външна платформа за оценяване, Кандидатът може да бъде пренасочен към нея чрез индивидуално генериран линк, създаден специално за неговата кандидатура.

(12) При използването на външната платформа Кандидатът не създава отделен потребителски профил и не предоставя повторно своите лични данни. Външната платформа визуализира единствено информацията и съдържанието, необходими за изпълнението на съответния етап от процеса по подбор.

(13) За осигуряване на връзката между Платформата и външната платформа се използва уникален идентификатор на кандидатурата. Чрез него резултатите от теста, практическия казус, въпросника или другия инструмент за оценка се предават автоматично към Платформата и се свързват със съответната кандидатура за целите на процеса по подбор.

(14) Изпращането на електронни съобщения и SMS уведомления може да се извършва чрез интегрирани услуги на външни доставчици. Съобщенията се изпращат въз основа на действия, предприети от упълномощени представители на Тавекс или чрез автоматизирани функционалности на Платформата, когато това е необходимо за организирането и провеждането на процеса по подбор.

(15) Кандидатът приема, че част от уведомленията във връзка с процеса по подбор могат да бъдат генерирани и изпращани автоматично от Платформата. Получаването на такова уведомление не представлява гаранция за преминаване към следващ етап, предложение за работа или поемане на задължение от страна на Тавекс за сключване на трудов договор.

(16) Освен ако за конкретна свободна позиция не е предвидено друго, процесът по подбор чрез Платформата обичайно протича в следната последователност:

1. Кандидатът подава кандидатура чрез избор на бутона **„Кандидатствай“**, достъпен в обявата за съответната свободна позиция, независимо дали достъпът до нея е осъществен чрез Платформата или чрез външни интернет страници, включително, но не само, jobs.bg или други сайтове за работа.
2. След пренасочване към Платформата Кандидатът попълва електронната форма за кандидатстване, предоставя изискуемите лични данни, потвърждава, че е запознат и приема настоящите Правила и приложимата информация относно обработването на личните данни, след което изпраща кандидатурата си.
3. При необходимост Платформата насочва Кандидата към попълване на въпросник или друг инструмент за предварителна оценка. След успешно приключване на този етап кандидатурата се регистрира в Платформата и на екрана се визуализира потвърждение за успешното ѝ подаване.
4. Кандидатите, определени да продължат към следващия етап от процеса по подбор, получават чрез SMS и/или електронна поща покана за участие в тест, съдържаща индивидуален линк за достъп до съответната платформа за оценяване.
5. При достъп до теста Кандидатът може да получи видеоинструкции, писмени указания и друга информация, необходима за провеждането на съответния етап от процеса по подбор. Ако по време на теста възникнат технически проблеми, които могат съществено да повлияят върху неговото провеждане, Тавекс може по своя преценка да предостави нов достъп до теста, да насрочи нов тест или да приложи друг подходящ начин за оценяване.
6. Когато в рамките на процеса по подбор се провежда тест, практически казус, въпросник или друг инструмент за оценка, Кандидатът е длъжен да изпълни съответната задача лично и самостоятелно, без да използва системи с изкуствен интелект (Artificial Intelligence – AI), автоматизирани инструменти за генериране на съдържание, външна помощ от трети лица или други средства, които могат да повлияят върху обективността на оценяването. Целта на съответния етап от процеса по подбор е да бъдат оценени действителните знания, умения, компетентности, аналитично мислене и индивидуални способности на Кандидата.
7. За целите на гарантиране на законосъобразното и добросъвестно провеждане на процеса по подбор Платформата и/или използваните интегрирани външни системи могат да регистрират технически събития, свързани с начина на провеждане на теста, включително, но не само, напускане на активния прозорец на теста, превключване към други приложения, интернет страници или раздели (tabs), както и други технически индикатори, които могат да поставят под съмнение самостоятелното изпълнение на съответния етап. Регистрирането на подобни технически събития само по себе си не представлява доказателство за използване на външни средства, но може да бъде основание за извършване на допълнителна проверка, повторно провеждане на съответния етап, анулиране на резултатите от теста или прекратяване участието на Кандидата в процеса по подбор, когато след извършената преценка Тавекс установи, че не е гарантирана обективността на оценяването. Регистрирането на подобни технически

събития се извършва единствено за целите на гарантиране на честното провеждане на процеса по подбор, предотвратяване на злоупотреби и защита на законните интереси на Тавекс. При съмнение за използване на забранени средства Тавекс има право да поиска повторно провеждане на теста при условия, определени от Дружеството.

8. Резултатите могат да бъдат обработени автоматизирано за целите на изчисляване на постигнатия резултат, като окончателната преценка относно допускането на Кандидата до следващ етап се извършва от упълномощени представители на Тавекс съобразно предварително определените критерии за подбор. Всеки Кандидат има право да поиска преразглеждане на резултата си от упълномощен служител на Тавекс.

9. Кандидатите, допуснати до индивидуално интервю, получават чрез електронна поща и/или SMS покана, съдържаща линк за избор на свободна дата и час измежду наличните към момента възможности. След извършване на избора Платформата изпраща потвърждение за успешно насроченото интервю, както и необходимата информация за неговото провеждане, включително линк за достъп, когато интервюто се провежда онлайн.

10. След провеждане на онлайн интервю Тавекс уведомява Кандидата за резултата чрез телефонно обаждане или по друг подходящ начин. При успешно преминаване към следващия етап се организира финално интервю, като на Кандидата се изпраща потвърждение по електронна поща, съдържащо датата, часа и мястото на провеждането му.

11. След провеждане на финалното интервю Тавекс уведомява Кандидата за крайния резултат чрез телефонно обаждане или чрез друг подходящ канал за комуникация.

12. Кандидатите, които не са допуснати до следващ етап от процеса по подбор, могат да бъдат уведомявани чрез електронна поща, SMS или чрез Платформата, освен ако за конкретния процес по подбор е предвиден друг ред за уведомяване.

13. Освен ако за конкретен етап не е посочено друго, автоматизираните електронни съобщения, изпращани във връзка с процеса по подбор, се изпращат от електронен адрес **careers@tavex.bg**. Кандидатите могат да използват този електронен адрес за кореспонденция с Тавекс във връзка с подадената кандидатура. Тавекс може да използва и други адреси за комуникация, когато това е необходимо.

(17) Посочената последователност представлява обичайния ред за провеждане на процеса по подбор. В зависимост от спецификата на конкретната позиция, организационните потребности на Тавекс или други обективни обстоятелства, Дружеството има право да променя, добавя, премахва или разменя отделни етапи от процеса по подбор, без това да поражда задължение за провеждане на всички описани етапи или право на претенции от страна на Кандидатите.

IV. ПРАВА НА ТАВЕКС

(1) Тавекс организира и провежда процесите по подбор по свое усмотрение, при спазване на приложимото законодателство, настоящите Правила и вътрешните процедури на Дружеството.

(2) Тавекс има право да определя критериите за подбор, етапите на процеса по подбор, използваните методи за оценка, минималните изисквания към кандидатите и условията за преминаване към следващ етап.

(3) Тавекс има право да променя последователността на етапите на процеса по подбор, както и да добавя или премахва отделни етапи, когато това се налага от спецификата на съответната позиция.

(4) Тавекс има право да изисква от Кандидата допълнителна информация, документи или доказателства, когато това е необходимо за оценката на кандидатурата или за удостоверяване на предоставената информация.

(5) Тавекс има право да прекрати участието на Кандидат в процеса по подбор на всеки негов етап, когато:

- Кандидатът не отговаря на изискванията за съответната позиция;
- предоставената информация е непълна, невярна или подвеждаща;
- Кандидатът не изпълни изискванията за съответния етап от процеса по подбор;
- Кандидатът не се яви на насрочено интервю, тест или друг етап от процеса по подбор без предварително уведомяване или уважителна причина;
- поведението на Кандидата е несъвместимо с добросъвестното участие в процеса по подбор;
- са налице други обективни основания, които препятстват продължаването на процеса по подбор.

(6) Тавекс има право по всяко време:

- да прекрати процеса по подбор за конкретна позиция;
- да отложи или възобнови процеса по подбор;
- да не назначи кандидат, независимо от проведените етапи на подбор;
- да публикува повторно същата позиция или да открие нов процес по подбор за нея.

(7) Тавекс не е длъжен да покани на интервю всички кандидати, подали кандидатура, нито да предоставя по собствена инициатива мотиви за решенията си относно допускането или недопускането до следващ етап от процеса по подбор. Такива мотиви се предоставят само при писмено искане от кандидат, който счита, че правата му са нарушени, и единствено в случаите, обема и при условията, предвидени в приложимото законодателство.

(8) При наличие на изрично съгласие от страна на Кандидата и при спазване на правилата за защита на личните данни, Тавекс може да разгледа кандидатурата му и за други свободни позиции, за които Кандидатът би могъл да отговаря.

(9) Тавекс има право да използва автоматизирани функционалности на Платформата за организиране на процеса по подбор, включително за изпращане на уведомления, управление на графици за интервюта, обработване на резултати от тестове и други административни дейности, без това да заменя крайната преценка на упълномощените представители на Тавекс относно избора на кандидат.

(10) Освен ако приложимото законодателство не предвижда друго, решенията, взети в рамките на процеса по подбор, са окончателни и не подлежат на обжалване пред Тавекс, без това да засяга правото на кандидатите за защита по съдебен ред съгласно приложимото законодателство, вкл. по Закон за защита от дискриминация.

V. ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА КАНДИДАТА И ДОПУСТИМО ИЗПОЛЗВАНЕ НА ПЛАТФОРМАТА

(1) Кандидатът се задължава да използва Платформата добросъвестно, единствено за целите на участие в процеси по подбор, организирани от Тавекс, и в съответствие с настоящите Правила и приложимото законодателство.

(2) Кандидатът носи отговорност за достоверността, точността и актуалността на предоставената информация и документи.

(3) Кандидатът няма право:

(i) да подава кандидатура от името на друго лице без законово основание или изрично упълномощаване;

(ii) да предоставя неверни, подвеждащи или непълни данни;

(iii) да използва документи, сертификати, препоръки или други материали, които не принадлежат на него или чието използване нарушава правата на трети лица;

(iv) да използва Платформата за цели, различни от участие в процеси по подбор;

(v) да извършва действия, които могат да нарушат сигурността, нормалната работа или достъпността на Платформата;

(vi) да прави опити за неоторизиран достъп до Платформата, нейните бази данни, програмния код, интерфейсите, интегрираните услуги или други потребителски профили;

(vii) да използва автоматизирани средства, включително ботове, скриптове, crawler-и, scraper-и или други подобни технологии за автоматизирано кандидатстване, извличане на информация или взаимодействие с Платформата, освен ако това не е изрично разрешено от Тавекс;

(viii) да въвежда или разпространява чрез Платформата злонамерен софтуер, вируси, програмен код или други средства, които могат да засегнат сигурността или функционирането на Платформата;

(ix) да използва Платформата по начин, който би могъл да наруши правата, законните интереси или доброто име на Тавекс или на трети лица.

(x) да използва по време на тестове, практически задачи, въпросници или други инструменти за оценка системи с изкуствен интелект (AI), автоматизирани инструменти за генериране на съдържание, външна помощ от трети лица или други средства, които могат да доведат до представяне на резултати, неотразяващи действителните знания, умения и компетентности на Кандидата.

(xi) да публикува съдържанието на тестове, практически задачи или въпроси в интернет, социални мрежи, форуми, системи с изкуствен интелект или други публично достъпни платформи.

(4) Кандидатът се задължава своевременно да следи съобщенията, уведомленията и поканите, изпращани чрез Платформата, електронна поща или SMS, както и да предприема необходимите действия в посочените срокове.

(5) При невъзможност да участва в предварително насрочен тест, интервю или друг етап от процеса по подбор Кандидатът следва своевременно да уведоми Тавекс чрез предоставените канали за комуникация.

(6) Кандидатът носи отговорност за поддържането на актуални данни за контакт през целия период на участие в процеса по подбор.

(7) При нарушение на настоящите Правила Тавекс има право да прекрати участието на Кандидата в текущия процес по подбор, както и при наличие на обективни основания да не допуска участието му в бъдещи процеси по подбор, когато това е необходимо за защита на сигурността и нормалното функциониране на Платформата или за гарантиране на законосъобразното провеждане на процесите по подбор.

(8) След успешно подаване на кандидатурата чрез Платформата Кандидатът получава потвърждение за нейното регистриране. Подадената кандидатура може да бъде променена единствено чрез изпращане на съобщение/имейл на следния електронен адрес **careers@tavex.bg**. При необходимост от предоставяне на допълнителна информация или документи Тавекс може да се свърже с Кандидата чрез посочените от него данни за контакт.

Информация, съхранявана във връзка с кандидатурата

(1) След подаване на кандидатурата Платформата създава електронен запис за съответната кандидатура, който се използва единствено за целите на организирането, администрирането и документирането на процеса по подбор.

(2) Електронният запис може да съдържа информацията и документите, предоставени от Кандидата, резултатите от проведените етапи на подбора, информация относно осъществената комуникация, история на участието в процеси по подбор, както и друга информация, необходима за законосъобразното провеждане и документиране на процеса по подбор.

(3) Електронният запис не представлява потребителски профил, достъпен за Кандидата. Достъп до съдържащата се в него информация имат единствено упълномощени представители на Тавекс и лица, които обработват информацията във връзка с изпълнението на своите служебни задължения, при спазване на приложимото законодателство и правилата за защита на личните данни. Кандидатът може да упражни правото си на достъп до данните в електронния запис чрез подаване на писмено искане до електронен адрес **careers@tavex.bg**.

VI. ДОСТЪПНОСТ И ТЕХНИЧЕСКО ФУНКЦИОНИРАНЕ НА ПЛАТФОРМАТА

(1) Тавекс полага разумни усилия да осигурява непрекъсната и надеждна работа на Платформата, но не гарантира, че тя ще бъде достъпна без прекъсване или без технически неизправности по всяко време.

(2) Възможно е Платформата временно да бъде недостъпна поради:

- планирана техническа поддръжка;
- актуализация на софтуера;
- внедряване на нови функционалности;
- технически неизправности;
- проблеми с електронните съобщителни мрежи или услуги на външни доставчици;
- форсмажорни обстоятелства или други причини извън разумния контрол на Тавекс.

(3) Тавекс не носи отговорност за невъзможността Кандидатът да използва Платформата, когато това се дължи на технически проблеми, свързани с използваното от Кандидата устройство, интернет връзка, използвания интернет браузър, настройки на софтуера или други обстоятелства извън контрола на Тавекс.

(4) Кандидатът носи отговорност да използва актуални версии на интернет браузър и операционна система, както и да осигури необходимата интернет свързаност за използване на Платформата.

(5) При наличие на технически проблем, възпрепятстващ подаването на кандидатура, Кандидатът може да се свърже с Тавекс чрез посочените канали за контакт.

(6) Тавекс има право временно да преустановява достъпа до Платформата или до отделни нейни функционалности, когато това е необходимо за извършване на техническа поддръжка, подобрения, проверки за сигурност или други дейности, свързани с нормалното функциониране на Платформата.

VII. ПРОМЕНИ В ПРОЦЕСА ПО ПОДБОР

(1) Тавекс има право по всяко време да променя организацията и начина на провеждане на процеса по подбор, когато това се налага от организационни, оперативни или други обективни причини.

(2) Без да се ограничава до изброеното, Тавекс може:

- да промени последователността на отделните етапи от процеса по подбор;
- да добави или премахне отделни етапи;
- да промени начина на провеждане на интервю, тест или друг етап от процеса по подбор;
- да промени датата, часа или мястото на насрочено интервю;
- да отложи или прекрати процеса по подбор за конкретна позиция;
- да не заеме обявената позиция;
- да публикува повторно същата позиция или да открие нов процес по подбор.

(3) Когато това е възможно, Тавекс уведомява засегнатите Кандидати за настъпилите промени чрез Платформата или чрез предоставените от тях данни за контакт.

(4) Промените в организацията на процеса по подбор не пораждат право на обезщетение или други претенции от страна на Кандидатите спрямо Тавекс.

VIII. РЕШЕНИЯ В ПРОЦЕСА ПО ПОДБОР

(1) Решенията относно допускането на Кандидат до отделните етапи на процеса по подбор, както и окончателният избор на кандидат за съответната позиция, се вземат от Тавекс въз основа на предварително определени критерии, съобразени със спецификата на длъжността и потребностите на Дружеството.

(2) Тавекс не предоставя по собствена инициатива мотиви или подробна индивидуална обратна връзка относно решенията, взети в процеса по подбор. При писмено искане от кандидат, който счита, че правата му са нарушени, Тавекс предоставя необходимата информация в обема и при условията, предвидени в приложимото законодателство.

(3) Уведомяването на Кандидатите относно резултатите от процеса по подбор се извършва по реда, предвиден в настоящите Правила и чрез средствата за комуникация, използвани от Платформата.

IX. ИНТЕЛЕКТУАЛНА СОБСТВЕНОСТ

(1) Платформата, нейният дизайн, структура, програмно осигуряване, бази данни, текстове, графични елементи, изображения, лога, търговски марки, функционалности, както и всички други обекти на интелектуална собственост, достъпни чрез Платформата, са собственост на Тавекс или се използват от Тавекс на законно основание.

(2) Освен ако не е предвидено друго в приложимото законодателство, Кандидатът няма право без предварителното писмено съгласие на Тавекс да копира, възпроизвежда, разпространява, публикува, изменя, превежда, декомпилира, извлича части от базите данни, създава производни произведения или по друг начин да използва съдържанието или функционалностите на Платформата извън тяхното предназначение.

(3) Подаването на кандидатура чрез Платформата не води до прехвърляне на каквито и да било права на интелектуална собственост върху Платформата или нейното съдържание.

(4) Кандидатът запазва правата върху документите и материалите, които предоставя в рамките на процеса по подбор, включително автобиография, мотивационно писмо, портфолио и други документи. С подаването на кандидатурата Кандидатът предоставя на Тавекс неизключително, безвъзмездно право да използва тези материали единствено за целите на провеждането и документирането на процесите по подбор, както и за изпълнение на законови задължения, когато това е приложимо.

(5) Забранява се използването на Платформата по начин, който нарушава права на интелектуална собственост на Тавекс или на трети лица.

X. ОГРАНИЧАВАНЕ НА ОТГОВОРНОСТТА

(1) Тавекс полага разумни усилия за осигуряване на законосъобразното и добросъвестно провеждане на процесите по подбор, но не гарантира назначаването на който и да е Кандидат или заемането на конкретна обявена позиция.

(2) Тавекс не носи отговорност за:

- неверни, непълни или неактуални данни, предоставени от Кандидата;
- последици от неполучени съобщения поради неправилно посочени данни за контакт, технически проблеми при доставчици на електронни съобщителни услуги или други обстоятелства извън контрола на Тавекс;
- временна недостъпност на Платформата по причини, включително когато тя е причинена от технически проблеми в електронните съобщителни мрежи, услуги на външни доставчици или други обстоятелства извън разумния контрол на Тавекс;
- неизпълнение или забавяне, причинени от непреодолима сила или други извънредни обстоятелства извън разумния контрол на Тавекс;
- действия или бездействия на Кандидата, довели до невъзможност за участие в процеса по подбор.

(3) Тавекс не носи отговорност за съдържанието, политиките или начина на функциониране на интернет страници и услуги на трети лица, към които Кандидатът може да бъде пренасочен в рамките на процеса по подбор. Тавекс отговаря единствено за интеграцията им с Платформата, доколкото тя е под негов контрол.

(4) Нищо в настоящите Правила не ограничава отговорността на Тавекс в случаите, когато такава отговорност не може да бъде ограничена или изключена съгласно приложимото законодателство. Ограниченията на отговорността по този раздел не се прилагат в случаите на умисъл или груба небрежност от страна на Тавекс.

XI. КОНФИДЕНЦИАЛНОСТ НА ПРОЦЕСА ПО ПОДБОР

(1) В хода на процеса по подбор Кандидатът може да получи достъп до информация, материали, документи, практически задачи, тестове, въпросници, казуси, презентации или друга информация, предоставена от Тавекс единствено за целите на съответния процес по подбор.

(2) Освен ако Тавекс не е предоставил предварително писмено съгласие, Кандидатът няма право да:

- копира, възпроизвежда или разпространява предоставените материали;
- публикува, споделя или предоставя на трети лица съдържанието на тестове, практически задачи, въпросници, казуси или други материали, използвани в процеса по подбор;
- използва получените материали за цели, различни от участието си в конкретния процес по подбор;
- извършва аудио-, видео- или екранен запис на интервюта, тестове, практически задачи или други етапи от процеса по подбор без предварителното писмено съгласие на Тавекс.

(3) Задълженията по настоящия раздел се прилагат независимо от това дали Кандидатът е продължил в процеса по подбор или не, както и независимо от крайния резултат от него.

(4) Нарушаването на настоящия раздел може да бъде основание за прекратяване на участието на Кандидата в текущия процес по подбор, както и за недопускането му до бъдещи процеси по подбор, без това да ограничава правото на Тавекс да търси защита по общия ред, когато са нарушени негови права или законни интереси.

XII. ЗАЩИТА НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ

(1) Във връзка с използването на Платформата Тавекс обработва лични данни на Кандидатите в съответствие с приложимото законодателство в областта на защитата на личните данни.

(2) Информация относно категориите обработвани лични данни, целите и правните основания за обработването им, сроковете за съхранение, правата на Кандидатите, получателите на лични данни и друга информация, свързана с обработването на лични данни, се съдържа в **Правилата за защита на личните данни на лицата, използващи платформата за подбор на персонал на „Тавекс“ ЕООД**, които са достъпни чрез Платформата и представляват неразделна част от настоящите Правила.

(3) С подаването на кандидатура чрез Платформата Кандидатът потвърждава, че е имал възможност да се запознае с Правилата за защита на личните данни преди подаването на кандидатурата.

XIII. ИЗМЕНЕНИЯ НА ПРАВИЛАТА

(1) Тавекс има право по всяко време да изменя или допълва настоящите Правила, когато това е необходимо във връзка с промени в законодателството, функционалностите на Платформата, процесите по подбор или по други обективни причини.

(2) Актуалната версия на Правилата винаги е достъпна чрез Платформата.

(3) Измененията на настоящите Правила се публикуват чрез Платформата и влизат в сила след изтичане на 14 (четиринадесет) дни от датата на публикуването им, освен ако в самите изменения е посочен по-късен срок за влизането им в сила или ако незабавното им влизане в сила се налага от промяна в приложимото законодателство, акт на компетентен държавен орган или друга обективна причина, която не зависи от Тавекс.

(4) Датата на последното изменение се посочва в началото на настоящите Правила.

XIV. ПРИЛОЖИМО ПРАВО И РЕШАВАНЕ НА СПОРОВЕ

(1) За всички неуредени с настоящите Правила въпроси се прилага действащото законодателство на Република България.

(2) Всички спорове, възникнали във връзка с използването на Платформата или тълкуването и прилагането на настоящите Правила, се решават чрез преговори и взаимно съгласие, а когато това се окаже невъзможно – от компетентния български съд.

XV. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

(1) Настоящите Правила уреждат условията за използване на Платформата за подбор на персонал на „Тавекс“ ЕООД и се прилагат спрямо всички лица, които използват Платформата с цел кандидатстване за свободни работни позиции.

(2) Ако отделна разпоредба от настоящите Правила бъде обявена за недействителна или неприложима, това не засяга действителността на останалите разпоредби.

(4) Правилата са достъпни чрез Платформата и могат да бъдат предоставени на Кандидатите и по друг подходящ начин при поискване.

„Тавекс“ ЕООД
Мъгърдич Баклаян – Управител